



Module obligatoire

MODALITES PRATIQUES

Délais d'accès

Sous 15 jours

Tarif

270 € / personne / jour (inter) – Pour l'intra nous consulter

Durée et rythme

5 jours – 35 heures (découpage possible)

Lieux

Toulouse et Paris

Type de formation

Intra et interentreprises – 10 apprenants max.

Individualisation possible

Accessibilité personnes en situation de handicap

PUBLIC CIBLE

- Membre nouvellement élu ou renouvellement
- Toute personne participant au CSE

PRÉ-REQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

- Pas de pré-requis ni de niveau d'entrée mais entretien préalable pour personnaliser la formation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer le rôle et les missions du CSE, de la CSSCT
- S'impliquer dans la politique de prévention de l'entreprise et participer efficacement aux réunions CSE
- Exercer le rôle dévolu au CSE en matière de santé et sécurité au travail
- Déceler et analyser les risques professionnels
- Recueillir les informations nécessaires à l'exercice de leurs missions
- Proposer des mesures préventives ou correctives en les argumentant
- Organiser et actualiser une documentation simple et adaptée à l'entreprise
- Communiquer efficacement en santé et sécurité au travail et promouvoir les actions d'amélioration décidées



Formation santé et sécurité au travail pour les membres du CSE



CeR QSE Conseil

CONSEIL- FORMATION - AUDIT

13, rue André Boubès – 31270 Cugnaux

c.rizzo@cer-qse-conseil.com

r.jobard@cer-qse-conseil.com

☎ 06.17.88.12.98

☎ 06.15.54.43.26

PROGRAMME

1) Les enjeux de la fonction sécurité

- Etat des lieux en France
- Les rôles et responsabilités de chaque acteur en entreprise

2) Le CSE et la CSSCT

- Le rôle, la mission et le fonctionnement
- Repérer les modalités d'intervention

3) Bases de la réglementation liée au Code du Travail

- Contexte législatif et réglementaire : code du travail et jurisprudence
- Applications concrètes dans l'entreprise
- Les principes généraux de prévention
- La mise à jour du document unique + pénibilité
- Les sanctions en cas de manquement

4) Les différents risques professionnels

- Les risques sont adaptables au contexte de l'entreprise

5) Le diagnostic dans l'entreprise et l'enquête terrain

- La communication préalable
- Définition des unités de travail
- Unités de travail et recueil des données
- Documents en lien avec le DUERP

6) L'identification des risques

- Listing exhaustif des risques professionnels
- Comment impliquer le personnel dans la démarche ?

7) Choix de la méthodologie de cotation

- Objectifs de l'entreprise
- Les différentes méthodologies existantes
- Application aux différents risques et cotation

8) Hiérarchisation et priorisation des risques

- Synthèse et cartographie des risques
- Le cas particulier des risques psychosociaux
- Méthode de rédaction du document

9) Mise en place des actions

- Définition des actions
- Impliquer les salariés

10) Suivi de l'efficacité des actions + Etude de cas

- Faire du document unique un outil de prévention
- Le retour d'expérience

11) Les risques liés à la coactivité

- Définition et réglementation
- Les différents types de risques rencontrés
- La gestion de la coactivité en entreprise ou sur chantiers déportés
- Le plan de prévention et le PPSPS : méthodologie de rédaction

12) Généralités sur les AT et MP : le Code de la sécurité sociale

- Définitions
- Aspects statistiques – Taux de fréquence – Taux de gravité
- Les conséquences financières et juridiques

13) L'analyse des causes des accidents

- La méthode d'analyse par l'arbre des causes
- Etude des situations
- Démarche préventive

14) Les conditions de travail

- L'implantation du poste de travail
- Le poste de travail
- Notions d'ergonomie
- L'environnement au poste de travail

15) Le programme annuel de prévention

- Le bilan annuel hygiène, sécurité, conditions de travail
- La formation à la sécurité
- La consultation du Comité préalablement à la mise en œuvre des programmes de formation à la sécurité
- Le programme annuel de prévention de l'entreprise

Méthodes et outils pédagogiques

- Alternance de théorie et de pratique
- Un support Power point est remis à chaque apprenant au format numérique
- Un fascicule reprenant les principales missions du CSE en matière de santé et sécurité au travail est également distribué
- Sont proposés également : plan du cours sous format Mind-Mapping, résumé du cours en fin de formation pour identifier les principales notions à aborder, vidéo permettant de faire des études de cas pratiques
- Etudes de cas terrain

